



Dr. rer. pol.
Ulrich Hubner

Aktuelle Arbeitsschwerpunkte

- Beratung von Unternehmen und Institutionen auf dem Gebiet der Personal- und Organisationsentwicklung
 - Prozessbegleitung bei Veränderungsprojekten
 - Moderation von Großgruppenveranstaltungen
 - Teamentwicklung Planung, Durchführung und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Qualifizierung von Führungskräften
 - Führungstrainings
 - Betriebswirtschaftliche Unternehmensplanspiele
- Situativer Einsatz von erlebnispädagogischen Methoden („Outdoor-Übungen“) in den genannten Tätigkeitsfeldern

Beruflicher Werdegang und Hintergrund

- Studium der Wirtschaftspädagogik, danach wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Wirtschaftspädagogik und betriebliches Personalwesen an der Universität München, Promotion zum Dr.rer.pol.
- Anschließend ca. 2 Jahre in der Personalentwicklungsabteilung eines Chemie-Konzerns beschäftigt;
- seit 1985 freiberuflich als Trainer und Berater für diverse Unternehmen und Organisationen tätig; projektbezogene Kooperationen mit verschiedenen Consultings und Netzwerk-Kollegen;
- Weiterbildungen u.a. in:
 - Organisationsentwicklung (15 Monate, berufsbegleitend)
 - gruppendynamischer Prozesskompetenz (18 Monate, berufsbegl.)
 - Erlebnispädagogischen Methoden
 - Gestaltung von Großgruppenveranstaltungen
 - Lizensierungen für MBTI, IMDE, PPP und Reiss-Profil (Diagnostische Instrumente)

Beratungs- und Trainingsprojekte der letzten Jahre

- Begleitung von Strategieentwicklungsprozessen
- Begleitung von Teamentwicklungsprojekten in Unternehmen
- Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen
- Durchführung von Führungskrafttrainings u.a. für Nachwuchsführungskräfte
- Durchführung von BWL-Grundlagenseminaren mit von Unternehmensplanspielen