



## Matthias Senft, M.A., MBA

### Aktuelle Arbeitsschwerpunkte

- Organisationsentwicklung / Change Management
- Interrimsmanagement von PE- und OE-Abteilungen
- Konzeption und Moderation von komplexen Team- und Führungskräfteentwicklungs-Programmen
- Ergebnis- und erfahrungsorientierte Veranstaltungen u.a. zu folgenden Themen:
  - Leadership
  - Digitalisierung
  - Strategie-Entwicklung
- Umsetzungspartner zur Durchführung der psychischen Gefährdungsbeurteilung nach BG Richtlinie
- Workshop & Veranstaltungsmoderation (D. / Engl.)

### Beruflicher Werdegang und Hintergrund

- Berater, Trainer und Coach seit 2011
- Director Konzern-University, verantwortlich für interne Change und Leadership sowie globale HR-Projekte
- Consultant für international tätiges Beratungs- und Zertifizierungsunternehmen; Konzeption & Aufbau von Firmenakademien im In- und Ausland
- Ausbildung in Systemischer Organisationsentwicklung und Change Management am Wissenschaftlichen Institut für Beratung und Kommunikation (WIBK), Paderborn
- Zertifizierter Projektmanager nach IPMA Level D
- Postgraduales Aufbaustudium der Betriebswirtschaftslehre, Personalentwicklung und Marketing an der Fachhochschule Ludwigshafen, Abschluss als Master of Business Administration (MBA)
- Lehr- und Forschungstätigkeit an der Universität Dresden
- Studium der Politikwissenschaft, Soziologie und Erziehungswissenschaft an der Universität Freiburg i.Brs., Queen's University at Kingston, Ontario, Kanada und der Technischen Universität Dresden, Abschluss als Magister