

Referentenprofil – Alexander Pauly (Jg. 1974)



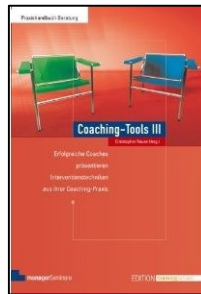
Tätigkeitsschwerpunkte:

- Beratung zu Veränderungsprozessen in Unternehmen (OE, Change Management)
- Management-Trainings zu den Themen:
 - Leadership
 - Moderatorenqualifizierung
 - Kommunikation, Konfliktmanagement, Gesprächsführung
 - Zeit- und Selbstmanagement
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen
- Coaching von Führungskräften

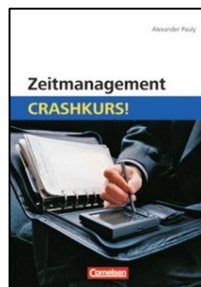
Vita:

- Geschäftsführer der trainsform GmbH, Werther
- Seit 2005 Trainer und Coach bei trainsform
- Seit 1999 als Trainer und Berater tätig
- Seit 2005 Mitglied in der Rauen-Datenbank für erfahrene Coachs
- (Expertenstatus 4 von 5)
- Seit 2012 Mitglied der Trainerfakultät am Hernstein Institut für Management und Leadership, Wien
- Fachbuchautor
- Ausbildung in Systemischer Organisationsentwicklung und Change Management am Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
- Ausbildung zum Coach bei Christopher Rauen und Andreas Steinhübel
- Ausbildung zum Moderator
- Projektleiter bei einem Bildungsanbieter
- Projektentwickler im öffentlichen Sektor
- Studium der Erziehungswissenschaft (PE & OE, Bildungsplanung und Bildungsökonomie) und Psychologie an der Universität Bielefeld, Abschluss als Diplom-Pädagoge
- Betriebswirtschaftliches Aufbaustudium
- Lehraufträge u.a. an den Universitäten Bielefeld, Flensburg und Münster
- Qualitätssicherung durch kontinuierliche eigene Weiterbildung und Supervision

Publikationen:



**Bilanz der Veränderungskräfte.
In: Coaching-Tools III.
managerSeminare Verlags GmbH. 2012**



**Zeitmanagement Crashkurs!
Cornelsen Scriptor. Berlin 2011**

- Teamentwicklung mit Auszubildenden. In: Ausbilder-Handbuch. Wolters-Kluwer. Unterschleißheim 2011
- Den Change führen. In: PERSONAL - Zeitschrift für Human Resource Management. Heft 02/2010
- Besprechungsmanagement ... Wenn's mal wieder länger dauert. In: Controller Magazin, Heft Mai / Juni 2010